

CRYNODEB HAY GROUP**ARGYMHELLION****Pennaeth Addysg**

Tra bod heriau sylweddol yn parhau a bod yr adran wedi derbyn gwasanaeth gweithredol ychwanegol (arlwyo a glanhau), mae'r rôl yn gyffredinol yr un maint a siâp. Mae'r rôl yn parhau i fod yn un o'r rolau Pennaeth Gwasanaeth mwyaf.

*Crynodeb o'r Arfarniad Swydd: F II+ 3 460 E4(43) 200
E4-S+ 264 = 924 Cyfanswm Pwyntiau Hay*

Mae'r rôl yn un ar gyfer rhywun proffesiynol a phrofiadol sydd â phrofiad helaeth a chynhwysfawr mewn addysg (strategaeth, polisi a chyflwyno). Mae'r rôl yn arwain (yn uniongyrchol ac yn anuniongyrchol) ar adnoddau, perfformiad a gwella addysg i'r awdurdod – gyda chynllunio tymor canolig a hir, yn cynnwys gwaith cydweithredol. Mae'r rôl yn cynnwys lefel uchel o arweinyddiaeth a rhyngweithio gydag ysgolion, awdurdodau ac asiantaethau eraill a Llywodraeth Cymru.

Fel prif arweinydd Addysg yr awdurdod, mae'r rôl yn golygu bod â pherchnogaeth o gyflwyno polisiau a safonau gyda'r ysgolion eu hunain yn gyfrifol am berfformiad yn y pendraw. Mae'r tirwedd polisi yn gymhleth ac yn gyfnewidiol. Mae'r rôl yn atebol am bolisi addysg i Wynedd, gan rannu atebolrwydd uniongyrchol gyda Phrifathrawon am gyrhaeddiad.

- **Dylai'r rôl hon barhau ar HS3**

Pennaeth Gofal Cwsmer

Mae'r rôl yn un eang ac yn un 'corfforaethol' yn hytrach na'n swydd swyddogaethol. Tra bydd y swyddogaeth glanhau ychwanegol yn gyfrifol am gynnydd cymesurool mawr yng ngweithlu'r adran, mae'r sgôp a'r cymhlethdod cyffredinol yr un peth yn ei hanfod. Mae'r rôl wedi cael cynnydd bychan mewn atebolrwydd (ac felly maint y swydd) ond mae'n gyffredinol yr un peth (gan barhau ar yr un raddfa).

*Crynodeb o'r Arfarniad Swydd: F II 3 400 E4 (43) 175
E4-S 264 = 775-839 Amrediad Pwyntiau Hay*

Mae'r rôl ar gyfer rhywun proffesiynol a phrofiadol sydd ei hangen ar gyfer dealltwriaeth corfforaethol/cwsmer yn gymaint ag am arbenigedd proffesiynol. Mae'r rôl yn ehangu dros amrediad o feysydd amrywiol (llyfrgelloedd, TG, gwybodaeth, tir ac eiddo, cynllunio argyfwng, gofal cwsmer, glanhau) gyda chymhlethdod i gydlynu ac integreiddio/alinio dros amser. Mae'r rôl yn asiant newid allweddol yn gorfforaethol, ac felly mae angen lefel uchel o arweinyddiaeth a dylanwad.

Mae'r rôl yn penderfynu sut ddylai pethau gael eu gwneud ar draws gwasanaethau i ddatblygu a gweithredu newid (e.e. TG), mynd i'r afael â heriau heb 'ateb cywir' naturiol. Mae'r rôl yn atebol ar draws yr awdurdod yn uniongyrchol, yn benodol ar gyfer agweddau cwsmeriaid, gwybodaeth, cyfathrebu a thrawsnewid.

- **Dylai'r rôl hon barhau ar HS2**

Pennaeth Priffyrdd a Bwrdeistrefol

Y rôl hon yw'r fwyaf ymhlith yr ail haen, gydag enghreifftiau o raddfa, cymhlethdod, cyllideb ac amserlenni ar gyfer polisi/datblygu. Nid yw'r ychwanegiad diweddaraf i'r adran (glanhau toiledau cyhoeddus) yn rhoi sail resymegol dros raddfa uchel a, thra bod meddwl yn strategol yn amlwg, nid yw'n elfen barhaus o'r rôl (a ddylai fod ar lefel y Cyfarwyddwr).

Crynodeb o'r Arfarniad Swydd: F II 3 400 E4 (43) 175
E3P 264 = 775-839 Amrediad Pwyntiau Hay

Mae'r rôl ar gyfer rhywun proffesiynol a phrofiadol sydd ei hangen ar gyfer amrediad o arbenigeddau peirianyddol gweithredol a strategol. Mae'r rôl yn ehangu dros amrediad o feysydd amrywiol (cynnal a chadw, gwastraff, mynwentydd, strydlun, fflyd, cynnal a chadw tiroedd, toiledau cyhoeddus a meysydd chwarae, teledu cylch cyfyng) gyda chymhlethdod i gydlynu ac integreiddio/alinio dros amser – ynghyd â chynllunio a datblygu ymatebion hir dymor i faterion y Cyngor (gwastraff). Rhaid i'r rôl yrru newid ac arwain swyddogaeth sylweddol sy'n ymateb i faterion uniongyrchol a hir dymor.

Mae'r rôl yn penderfynu sut ddylai pethau gael eu gwneud ar draws gwasanaethau i ddatblygu a gweithredu perfformiad, gan fynd i'r afael â heriau heb 'ateb cywir' naturiol. Mae'r rôl yn atebol yn uniongyrchol iawn dros berfformiad yn y maes, ynghyd â darpariaeth yn y tymor hwy.

- **Dylai'r rôl hon barhau ar HS2**

Pennaeth Strategol a Gwella

Mae'r rôl yn hanfodol wrth ddatblygu a chyflawni blaenoriaethau'r Cyngor ac yn gynyddol allweddol wrth ddatblygu ac ymgysylltu ag Aelodau ac (yn benodol) Aelodau cyffredin (nad ydynt ar y Cabinet). Nid yw ehangder a sgôp y rôl wedi newid ddigon i gyfiawnhau cynnydd yn y raddfa, gan fod y lefel gyfredol yn adlewyrchu lefel gyfredol y cyfrifoldeb.

Crynodeb o'r Arfarniad Swydd: F II 3 400 E4 (43) 175
E4C+ 230 = 775-839 Amrediad Pwyntiau Hay

Mae'r rôl yn un ar gyfer rhywun proffesiynol a phrofiadol sydd â phrofiad ac arbenigedd helaeth a chynhwysfawr mewn polisi, perfformiad, llywodraethu a thrawsnewid. Mae'r rôl yn arwain maes gwasanaeth bychan, ond mae ganddi elfen gorfforaethol wrth wella a gyrru newid/perfformiad. Rhaid i'r rôl integreiddio ac alinio blaenoriaethau, cynlluniau a mesurau i gyflawni cynllun newid critigol. Rhaid i'r rôl arwain swyddogion ac Aelodau ynghyd â gyrru cydweithrediad gyda budd-ddeiliaid eraill ar draws y rhanbarth.

Mae'r rôl yn datblygu'r ffordd yr ymdrinnir â chyflwyno gwasanaeth a pholisi ac yn wynebu heriau sylweddol sy'n gofyn am ddulliau arloesol ac addasol. Mae atebolrwydd yn bodoli ar gyfer gwasanaethau uniongyrchol (yn cynnwys y Gwasanaethau Democratiaeth bellach) a chefnogi'r awdurdod yn ehangach i gyflwyno a gwella. Mae maint y rôl wedi cynyddu, gan dderbyn mwy o weithgaredd gwasanaeth uniongyrchol, ond yn gyffredinol mae lefel y gwaith / y raddfa wedi aros yr un peth.

- **Dylai'r rôl hon barhau ar HS2**

Pennaeth Gwasanaethau Cymdeithasol, Tai a Hamdden

Crynodeb o'r Arfarniad Swydd:

F II+ 3 460 E+4 (50) 230 E+4-P 350 = 1040 Cyfanswm Pwyntiau Hay

Mae'r rôl yn un ar gyfer rhywun proffesiynol a phrofiadol ym maes gofal a darpariaeth amrywiol, ynghyd â bod yn swydd statudol. Mae gofyn am arbenigedd a phrofiad amrywiol mewn newid ac arwain gwasanaeth. Mae integreiddio gwasanaethau yn gymhleth, gyda'r is-swyddogaethau'n amrywiol (yn fwy o ran graddfa na'r rhan fwyaf o'r lleill). Mae'r her arweinyddiaeth yn sylweddol – yn fewnol ac yn allanol – wrth yrru lefelau uchel o berfformiad mewn gwasanaeth cymhleth a hanfodol.

Mae'r rôl, o gael mynediad i'r uwch dîm arweinyddiaeth a chael dylanwad arno, yn fwy strategol na llawer o'i chymheiriaid.

Tâl

Ar sail ailarfarnu'r rôl fel un sydd â 1040 o Bwyntiau Hay, byddem yn argymhell tâl ar raddfa gan ddefnyddio'r un polisi (Chwartel Isaf) ag ar gyfer y graddfeydd HS3 safonol a Chyfarwyddwyr Strategol. Yn seiliedig ar ddata Ionawr 2012 a oedd yn sail i'r adolygiad tâl diweddaraf, y raddfa farchnad chwartel isaf ar gyfer rolau o 1040 o Bwyntiau Hay yw £80,972.

Maint y Rôl	UD	UQ	Canolrif	LQ	LD
1040	115,551	100,825	89,897	80,972	73,428

- Byddem yn argymhell graddfa cyflog o gwmpas y chwartel isaf (£80,972).